



Altersheim Städtli
8730 Uznach

Leitbild

Identifikation: Unser Auftrag

Es ist uns wichtig, den Bewohnerinnen und Bewohnern¹ des Altersheims Städtli ein modernes, gemütliches «neues Daheim» anzubieten, in dem sie möglichst selbstbestimmt und ressourcenorientiert wohnen und ihre individuelle Lebensqualität erhalten können. Besondere Bedeutung legen wir dabei auf die Wahrung der Autonomie und die Achtung der Würde. Wir sind ein tragender Teil des vernetzten Gesundheitswesens im Linthgebiet und leisten einen Beitrag zur Sicherstellung der Langzeitversorgung. Wir arbeiten partnerschaftlich und aktiv mit anderen Organisationen und Institutionen zusammen.

Haltung: Die Würde eines jeden Menschen ist unantastbar

Unsere Haltung gegenüber den BewohnerInnen ist geprägt durch das Recht auf Selbstbestimmung und Wahrung der psychischen und physischen Gesundheit, unabhängig von Religionen und Kulturen. Essentiell und prioritär ist für uns die Lebensqualität der BewohnerInnen. Ihre Würde ist unantastbar. Angehörigen und BewohnerInnen begegnen wir professionell und empathisch. Wir fördern das Wohlbefinden der BewohnerInnen durch Achtung der Mit- und Selbstbestimmung im Kontext der Gemeinschaft durch den Einbezug der individuellen Biographie. Dazu orientieren wir uns an den ethischen Richtlinien von CURAVIVA Schweiz ([Faktenblatt Ethik](#)) sowie den [Ethischen Perspektiven](#). Angehörige verstehen wir als PartnerInnen und als Bindeglied zwischen uns und den BewohnerInnen. Wir schaffen eine Basis, in welcher Beziehungserlebnisse für Angehörige, BewohnerInnen und Mitarbeitende möglich sind.

Entwicklung: Wir sind ein entwicklungsorientierter Betrieb

Unser Anliegen ist es den gesellschaftlichen, demographischen und technologischen Entwicklungen und Trends gerecht zu werden. Dazu pflegen wir eine stete Reflexion unserer Dienstleistung um sie den Entwicklungen und Trends anzupassen.

Mitarbeitende: «Traue den Mitarbeitenden mehr zu als sie sich selbst und behalte ihre Grenzen im Auge» - Wir fordern und fördern

Wir unterstützen die Mitarbeitenden in ihren Anliegen und fördern ein soziales Klima. Unsere Mitarbeitenden sind engagiert, fachlich kompetent und loyal. Wir unterstützen sie in ihren beruflichen und persönlichen Kompetenzen und fördern ihre Weiterentwicklung. Die Erhaltung der physischen und psychischen Unversehrtheit unserer Mitarbeitenden ist uns sehr wichtig. Als Ausbildungsbetrieb leisten wir einen wertvollen Beitrag für die Zukunft der Branche und setzen uns in hohem Masse und mit Engagement für die Ausbildung unserer Lernenden ein.

Freiwilligenarbeit: Gesellschaftlicher und vielfältiger Beitrag an Mitmenschen

Freiwilligenarbeit ist eine unersetzbare Ressource in der Sicherstellung einer hohen Betreuungsqualität unseres Betriebes. Die Freiwilligen leisten einen wichtigen Beitrag damit sich die BewohnerInnen wohl fühlen. Sie bereichern das alltägliche Leben der BewohnerInnen durch das Einbringen ihrer persönlichen Fähigkeiten und Interessen. Unser Haus unterstützt die Freiwilligenarbeit als Bereicherung in der partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit den BewohnerInnen.

¹ für eine bessere Lesbarkeit wird zukünftig die schriftliche Kurzform verwendet

Integrationsarbeitsplätze: Nachhaltige Hilfe durch soziales Engagement

Es ist uns sehr wichtig als Arbeitgeber im 1. Arbeitsmarkt unsere soziale Verantwortung in der Gesellschaft wahrzunehmen. Wir bieten für Menschen mit psychischer und/oder physischer Beeinträchtigung sowie für Flüchtlinge Integrationsarbeitsplätze an. Wir arbeiten mit professionellen Institutionen zusammen, die Arbeitsplätze vermitteln und die Ihre Projekte eng begleiten. Arbeitsintegration verstehen wir als zentralen Bestandteil der gesellschaftlichen Integration.

Zusammenarbeit: Wir sind ein Team

Unter «Team» verstehen wir eine konstruktive, interdisziplinäre und lösungsorientierte Zusammenarbeit aller, gepaart mit Engagement und Herzlichkeit. Wir lernen aus Fehlern und gehen offen und konstruktiv mit ihnen um. Konflikte betrachten wir als Chance und als Lernfelder. Wir arbeiten als Team aktiv an einem Klima des gegenseitigen Vertrauens. Unterschiedlichkeit wird als Bereicherung verstanden. Übergeordnete Interessen sind unser gemeinsames Ziel und stehen über Individualinteressen.

Führung: «Lebe vor, was du von anderen erwartest» - Wir sind Vorbild

Wir handeln zielbewusst und konsequent als Führungspersonen und haben den Mut zu Entscheidungen. Wir überprüfen täglich unser Handeln und unsere Entscheidungen. Wir sehen es als unsere Pflicht als Führungspersonen unseren Mitarbeitenden Sicherheit und den erforderlichen Rückhalt zu geben. Wir leben eine positive und offene Fehlerkultur und begegnen unseren Mitarbeitenden mit Wertschätzung.

Beziehung: «Kommunikation ist der beste Weg, Wertschätzung direkt auszudrücken» Wir sind glaubwürdig

Wir fördern einen offenen Dialog auf allen Ebenen und stellen uns konstruktiver Kritik. Gegenseitiges Feedback ist für uns selbstverständlich. Der direkte Kommunikationsstil wird bevorzugt - extern mit Angehörigen, Lieferanten und weiteren Ansprechpartnern, als auch intern im Unternehmen. Transparenz und ein respektvoller Umgang ist ein Anliegen, welches wir sehr ernst nehmen.

Ökologie und Wirtschaftlichkeit: Verantwortung übernehmen

Wir wirtschaften mit Mass, mit dem Ziel, nachhaltig, vorausschauend und umweltbewusst zu handeln. Unsere Preispolitik ist transparent und evident. Wir achten auf einen effizienten Einsatz aller Ressourcen und prüfen vor unternehmerischen Entscheidungen nicht nur die finanziellen Konsequenzen, sondern auch die ökologischen und sozialen. Wirtschaftlichkeit und Nachhaltigkeit sind für uns nicht nur Schlagwörter, sondern vielmehr die praktische Umsetzung vieler kleiner Schritte und Massnahmen im Alltag.

Umgebung, Umfeld, Haus

Die zentrale Lage des Altersheims Städtli in Uznach bietet die Möglichkeit Kontakte und Begegnungen zu pflegen. Bei uns ist niemand «weg vom Fenster». Die bedürfnisgerechten Räume mit individueller Gestaltung ermöglichen Geborgenheit und Vertrautheit. Die Umgebungsgestaltung bietet offene und auch geschützte Aufenthaltsorte, Rückzugsmöglichkeiten und Treffpunkte. Wir tragen zum kulturellen Angebot in der Region bei und sind im direkten Kontakt mit der Bevölkerung.

Verabschiedet von der Betriebskommission am 31. Mai 2022.

